



Työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka

Ensto on kansainvälinen, kasvuhakuinen perheyritys, jonka kaksi liiketoimintaa suunnittelee ja tarjoaa älykkäitä ja luotettavia sähköistysratkaisuja ja asiantuntemusta sähkönjakeluun ja käyttöön. Uskomme parempaan elämään sähköllä ja kestävämpään huomiseen.

Henkilöstö on tärkein voimavaramme

Henkilöstömme ja arvomme muodostavat liiketoimintamme perustan. Me Enstolla pidämme työntekijöitämme yrityksen merkittävimpana voimavarana.

Perheyrityksenä meille on tärkeää, että työntekijämme ovat sitoutuneita ja motivoituneita, ja että he kokevat työssään onnistumisia. Uskomme, että tyytyväiset, onnelliset ja ammattitaitoiset työntekijät palvelevat asiakkaitamme parhaiten.

Arvostamme henkilöstömme monimuotoisuutta, avoimuutta ja osaamista, merkityksellistä työtä ja ammattitaitoista johtajuutta. Kohtelemme toisiamme tasa-arvoisesti, oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti.

Terveellinen ja turvallinen työympäristö

Olemme sitoutuneet toimimaan Enston toimintaperiaatteiden mukaisesti ja noudattamaan lakeja, viranomais määräyksiä ja muita soveltuvia vaatimuksia.

Velvollisuutenamme on tarjota henkilökunnalle turvallinen ja terveellinen sekä kannustava työympäristö, jossa jokaisen työpanosta arvostetaan ja työpanoksesta palkitaan.

Emme tee kompromisseja työturvallisuudessa. Otamme yhdessä työntekijöidemme kanssa vastuun heidän työhyvinvoinnistaan. Tavoitteenamme on ehkäistä työperäisiä sairauksia ja ylläpitää ja parantaa työkykyä. Teemme kaikkemme tarjotaksemme turvallisen ja palkitsevan työympäristön sekä korkealaatuisen työterveyshuollon.

Olemme sitoutuneet vaaratilanteiden poistamiseen ja työterveys- ja työturvallisuusriskien vähentämiseen. Arvioimme säännöllisesti työhön liittyviä terveys- ja turvallisuusriskejä sekä suunnittelemme ja toteutamme toimenpiteitä niiden hallitsemiseksi. Tutkimme ja raportoimme kaikki havaitut työtapatuemat ja läheltä piti -tilanteet. Tavoitteenamme on "nolla tapaturmaa" ja parannamme työturvallisuusmenettelyjämme jatkuvasti saavuttaaksemme tavoitteemme.

Jatkuva parantaminen

Ymmärrämme, että työhyvinvointi edellyttää avointa viestintää ja jatkuvaa, systemaattista toiminnan kehittämistä yhteistyössä kaikkien organisaation osapuolien kanssa. Kehitämme jatkuvasti prosessejamme, menettelytapojamme ja osaamistamme työterveyden ja työturvallisuuden edistämiseksi sekä työntekijöidemme hyvinvoinnin parantamiseksi.

Asetamme työterveys- ja työturvallisuustoiminnallemme tavoitteita ja arvioimme suorituskykyämme säännöllisesti. Jaamme parhaita käytäntöjä ja oppeja vahingotilanteista lisätäksemme turvallisuustietoisuutta ja parantaaksemme ennaltaehkäiseviä käytäntöjämme.

Meillä kaikilla on vastuu työpaikkamme työterveydestä ja työturvallisuudesta ja velvollisuutemme on raportoida havaitsemistamme työympäristöön liittyvistä riskeistä. Odotamme, että kaikki Enston tiloissa työskentelevät kunnioittavat tätä politiikkaa ja toimivat sen mukaisesti.